

**СОГЛАСОВАНО**

Управляющим советом  
Решение  
от «08» сентября 2016 № 3

Председатель  
И.В.Александрова.

**УТВЕРЖДЕНО**



«08» сентября 2016 № 381-г

Т.В. Вагизова

## ПОЛОЖЕНИЕ

**об общественно полезном труде обучающихся  
государственного бюджетного общеобразовательного учреждения  
Самарской области  
гимназии имени Заслуженного учителя Российской Федерации  
Сергея Васильевича Байменова города Похвистнево  
городского округа Похвистнево Самарской области**

**Принято**

Педагогическим советом  
Решение от 05.12. 2016 № «3»

Председатель  
Жукова Т.М. Ф.И.О. Жукова

## **1. Общие положения.**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»,

Статьёй 37 Конституции Российской Федерации, статьи 4 Трудового кодекса Российской Федерации,

Постановлением Правительства РФ от 25.02.2000 года №163 «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет»,

Постановлением Минтруда РФ от 07.04.1999 № 7 «Об утверждении норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную»,

«Санитарно-эпидемиологическими требованиями к безопасности условий труда работников, не достигших 18-летнего возраста», утвержденных постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 30 сентября 2009 года №58,

Уставом ГБОУ гимназии им. С.В. Байменова города Похвистнево.

1.2. Настоящее Положение об организации общественно полезного труда обучающихся (далее - Положение) является локальным нормативным актом ГБОУ гимназия им. С.В. Байменова города Похвистнево (далее - Школа), регулирующим порядок привлечения учащихся Школы к труду, не предусмотренному образовательной программой.

1.3. Настоящее Положение утверждено с учетом мнения совета обучающихся Школы (протокол от 28.11.2016 г. №3) и Управляющего совета Школы (протокол от 08.12.2016 г. № 3).

1.4. Целью приобщения к труду, осуществляемого в рамках Школы, является накопление у учащихся совокупности определенных общеобразовательных,

политехнических и общетехнических знаний, умений, навыков, необходимых для участия в производительном труде, а также воспитания трудолюбия как нравственной черты.

1.5. Трудовая подготовка осуществляется в Школе с учетом возраста и направлена на решение основной цели: «сформирование устойчивых ориентиров на трудовой образ жизни, трудовую культуру личности, воспитание нравственного отношения учащихся к трудовой деятельности».

1.6. Привлечение учащихся к труду, не предусмотренному образовательной программой, осуществляется с согласия учащихся и родителей (законных представителей), которое отражается в заявлении и может быть оформлено в форме отдельного документа (заявления).

## **2. Организация общественно полезного труда**

2.1. Общественно полезный труд организуется в соответствии с учебно-воспитательным планом Школы.

2.2. Общественно полезный труд учащихся - составная часть учебно-воспитательного процесса, способствующая личностному и профессиональному становлению учащихся в условиях современного обучения. Его основными задачами являются:

- формирование осознанной потребности в труде, уважения к людям труда, заботливого и бережного отношения к природе, формирование навыков коллективной деятельности, воспитание трудовой и производственной дисциплины;
- формирование интереса к рабочим профессиям, закрепление умений и навыков, знаний, получаемых в процессе трудового обучения, общеобразовательной подготовки;
- оказание посильной помощи в благоустройстве территории школы;

- самообслуживание по наведению чистоты и порядка в здании школы, классных кабинетах, пришкольной территории;
- осуществление начального профессионального образования и профориентации, формирование трудолюбия, нравственных черт, эстетического отношения к целям, процессу и результатам труда

2.3. В течение учебного года организуется общественно полезный труд обучающихся. Работы проводятся не чаще одного раза в месяц продолжительностью: для обучающихся 1-4 классов – не более 20 мин., 5-11 классов – не более 45 минут.

2.4. Общественные работы организует классный руководитель.

2.5. График проведения работ определяет классный руководитель при согласовании с администрацией школы. График работ может корректироваться с учетом погодных условий, вида проводимых работ и занятости обучающихся. Обучающиеся могут быть освобождены от общественно полезного труда на основании медицинских справок и иных уважительных причин. В качестве альтернативы им может быть предложено выполнение разовых легких поручений по согласованию с родителями.

2.6. В период летних каникул обучающиеся 5-8, 10 классов занимаются общественно полезным трудом в составе трудового объединения школьников: занимаются озеленением и благоустройством территории школы, ремонтными работами, работами на пришкольном участке.

2.7. В период организации общественно полезного труда обучающихся работа предоставляется им с учетом возраста и состояния здоровья.

2.8. При организации летнего общественно полезного труда учащиеся могут приниматься на временную работу через центр занятости по их личному заявлению в порядке, установленном действующим законодательством. Заключение трудовых договоров допускается с лицами, достигшими возраста

16 лет. С согласия одного из родителей и органа опеки и попечительства трудовой договор может быть заключен с учащимся, достигшим возраста 14 лет, для выполнения в свободное от учебы время легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью и не нарушающего процесса обучения.

### **3.Содержание и организация общественно полезного и обслуживающего труда школьников.**

3.1. Главным направлением общественно полезного и обслуживающего труда обучающихся являются работы для своей Школы по благоустройству и озеленению, самообслуживание, работы на пришкольном участке.

3.2. Формы организации труда обучающихся различны и зависят от его содержания и объема, постоянного или временного характера работы, возраста обучающихся. Основной является коллективная форма. Трудовые объединения школьников могут быть постоянными или временными, одновозрастными или разновозрастными.

3.3. Организация общественно полезного труда в школе предусматривает привлечение обучающихся:

1-4 классов к самообслуживанию в классе (сухая уборка мусора, классной доски, полив цветов, наведение порядка на рабочем месте) и столовой (убирают за собой посуду), уборка легкого мусора, опавших листьев деревьев осенью и весной на закрепленной территории;

5-6 классов к самообслуживанию в классе (сухая уборка мусора, классной доски, полив цветов, наведение порядка на рабочем месте) и столовой (убирают за собой посуду), уборке закрепленной территории вокруг школы, работы на пришкольном участке по посадке цветов и саженцев деревьев, уходу за ними, дежурству по школе

7-11 классов к самообслуживанию в классе (сухая уборка мусора, классной доски, полив цветов, наведение порядка на рабочем месте), самообслуживанию в столовой (убирают за собой посуду), уборке закрепленной за школой территории, работы на пришкольном участке по посадке цветов и саженцев деревьев, уходу за ними, к дежурству по школе.

3.4. В период летних каникул обучающиеся 5-10 классов занимаются общественно полезным трудом в составе трудового объединения школьников: занимаются озеленением и благоустройством территории школы, работами на пришкольном участке.

В Школе в летний период проводится трудовая практика обучающихся продолжительностью:

5-6 класс 5 дней по 1,5 часа,

7 классы 5 дней по 2 часа,

8, 10 классы 5 дней по 3 часа

Порядок прохождения практики утверждается педсоветом. За две недели до окончания учебных занятий составляется график прохождения практики, который утверждается директором школы. График учитывает пожелания учащихся и их родителей (законных представителей) по дате. Во время прохождения практики работа предоставляется с учетом возраста и состояния здоровья учащегося.

3.5. Организация общественно полезного труда учащихся возлагается на заместителя директора по учебно-воспитательной работе, в классе - на классного руководителя, на участке - на педагога, ответственного за сопровождение общественно полезного труда обучающихся в летний период.

#### **4. Охрана труда**

4.1. Администрация Школы, классные руководители, руководитель трудовой практики школьников организуют общественно полезный труд

учащихся в строгом соответствии с правилами и нормами охраны труда, техники безопасности и производственной санитарии, согласовывают виды работ, условия труда и несут личную ответственность за безопасные условия труда обучающихся.

4.2. Запрещается привлечение обучающихся к работам, противопоказанным их возрасту, опасным в эпидемиологическом отношении, связанным с подъемом и перемещением тяжестей свыше норм, установленных для подростков.

4.3. Обучающиеся допускаются к участию в общественно полезном труде при удовлетворительном состоянии здоровья, а также прошедшие инструктаж по технике безопасности перед началом работ (в соответствии с видом деятельности) с регистрацией в журнале инструктажа.

4.4. При несчастных случаях, происшедших с обучающимися в процессе общественно полезного труда, им оказывается срочная медицинская помощь, ведется расследование несчастного случая.

4.5. Контроль за обеспечением здоровых и безопасных условий общественно полезного труда обучающихся осуществляет администрация школы.